Términos de Uso y Condiciones.

INTRODUCCIÓN:

En el presente sitio web, ubicado en la dirección electrónica www.firstjob.me, los servicios ofrecidos y las páginas a las que se pueda acceder a través del mismo, se encuentran condicionado(a)s a la aceptación completa de los términos y condiciones que se expresan a continuación.

El acceso al Sitio, en forma directa o indirecta, su uso y/o la descarga de información contenida en el suponen que el Usuario acepta los presentes términos y condiciones en todas sus partes, consintiendo expresamente el tratamiento de sus datos personales (incluyendo el tratamiento de datos sensibles en los casos que el usuario los proporcione). Los cuales (datos personales) podrán ser cedidos a terceros cuando sea necesario para el cumplimiento y la ejecución de los servicios ofrecidos por la plataforma, entendiéndose la aceptación expresa del titular de los datos para la transferencia internacional de estos. El Usuario se da por enterado y en conocimiento que sus datos personales y otros se almacenan en servidores y servicios proveídos por terceros.

El Usuario da su consentimiento expreso para que el tratamiento de sus datos personales (incluyendo aquellos datos de carácter sensible) tenga una duración de tiempo indefinida, sin restricción de ningún tipo. Autorizando los mismos plazos en los casos que estos hayan sido facilitados a clientes o terceros, no obstante la duración de está autorización será hasta que el Usuario solicite de acuerdo a lo indicado por la normativa legal vigente la baja o termino del servicio (eliminación de cuenta).

Quien no aceptare los presentes términos y condiciones, deberá abstenerse de acceder a este sitio, ya sea directa o indirectamente, y de utilizar cualquier información o servicio provisto por el mismo.

Siempre que en estos términos y condiciones se haga referencia al 'Usuario' se entenderá por tal a cualquier persona natural o jurídica, agrupación sin personalidad legal, o representante en cualquier forma de los mismos, que use los servicios y/o información contenidas en el software o el sitio web.

En Firstob proveemos una plataforma para conectar a todos aquellos estudiantes, egresados o titulados de pregrado o postgrado con nuestros clientes; los cuales están en búsqueda de candidatos para sus ofertas de práctica profesional, ofertas laborales o reclutamiento en línea.

Condiciones de contratación:

La creación de una cuenta es obligatoria para la contratación de bienes y/o servicios a través del Sitio. La información de la cuenta es necesaria para que se pueda ofrecer un acceso fácil al sistema, y para acceder a las ofertas laborales o reclutamiento en línea, en los casos en que es pertinente. Algunos de los servicios ofrecidos a través de la página son de responsabilidad de terceros, en adelante llamados "Socios".

Al momento de ser creada una cuenta por el Usuario éste acepta expresamente el envío de comunicaciones de todo tipo, incluyendo entre otros mailing con ofertas, webinars y/o convocatorias que sea ajustadas a su carrera y/o intereses señalados al momento de sus inscripción a los medios de contacto señalados por el Usuario en su registro.

Propiedad Intelectual e Industrial:

El contenido, organización, gráficas, diseño, compilación y otros aspectos del Sitio se encuentran protegidos por leyes de Propiedad Intelectual. Su copia, redistribución, uso o publicación, total o parcial, está prohibida por la ley. La publicación o transmisión de información o documentos en el Sitio, no constituye una renuncia de cualquier derecho relacionado con tales documentos o información. Firstjob hace expresa reserva del ejercicio de todas las acciones tanto civiles como penales destinadas al resguardo de sus legítimos derechos de propiedad intelectual e industrial.

El Usuario se compromete a abstenerse (y de éste modo asume la mas completa responsabilidad civil o penal por su accionar) de vender y/o modificar el contenido del Sitio, su reproducción, ejecución, distribución o utilización del contenido del Sitio con fines de divulgación pública o para uso comercial. Está prohibida la utilización del contenido del Sitio en cualquier otra plataforma análoga o digital (entendiéndose incluido su uso en internet o red privada de cualquier tipo) bajo cualquier concepto.

Acceso al Sitio:

El acceso al Sitio está restringido a los Usuarios autorizados, previa suscripción de los mismos al servicio. Para el acceso a determinados servicios se requiere el registro de Usuario en las bases de datos de Firstjob. Es obligación del Usuario custodiar sus datos y claves de acceso, puesto que son para uso exclusivo del titular de las mismas, respondiendo por tanto de las violaciones a las obligaciones de confidencialidad y privacidad de la información contenida en el sitio. El Usuario exime expresamente de cualquier responsabilidad contractual o extracontractual derivada del uso malicioso, falta de cuidado, perdida o facilitación a terceros de sus datos y claves de acceso al Sitio.

Es responsabilidad del Usuario dar conocimiento inmediato en caso de cualquier uso no autorizado de sus datos y claves de acceso.

Obligaciones sobre la veracidad de la información:

Toda la información que proporcione el Usuario a Firstjob deberá ser veraz y comprobable. Para estos efectos el Usuario garantiza la autenticidad de todos los datos proporcionados, y la actualización de los mismos, y se hace responsable de todos los daños que se deriven de cualquier inexactitud, sea que los sufra el mismo Usuario, Firstjob, clientes o terceros.

Vínculos:

El Sitio puede contener hipervínculos a otros sitios web, que no sean controlados, editados, ni tengan relación alguna con Firstob, no siendo éste en consecuencia responsable del contenido ni de la exactitud de la información contenida en ellos. La función de los links que se encuentran en el Sitio es meramente informativa, y se limita sólo a dar a conocer al Usuario otras fuentes de información relacionadas a las materias propias del sitio. Firsjob en ningún caso es responsable de la información que directa o indirectamente se pueda obtener de los sitios a los que se acceda a través de los hipervínculos contenidos en el Sitio. Firstjob no tiene responsabilidad alguna por los sitios web que cuenten con links al Sitio. El establecimiento de estos vínculos no implica en forma alguna la existencia de relación alguna entre Firstjob y el titular de la página web en la que se establezca el mismo.

Prohibiciones:

Además de las prohibiciones que expresamente se contengan en otras secciones de los presentes términos y condiciones, se prohíbe a los Usuarios usar el Sitio para cargar, hacer avisos o de cualquier otra forma transmitir o distribuir cualquier ítem, incluyendo sin limitación alguna virus computacionales, caballos troyanos, gusanos, mecanismos de apagado automático o cualquier otro sistema, programa o archivo disruptivo; interferir con la seguridad de este sitio; infringir patentes comerciales, marcas registradas, secretos comerciales e industriales, derechos de publicidad o cualquier otros derechos propietarios de cualquier persona natural o jurídica, colectividades, etc.; impedir o interrumpir el uso del sitio por parte de terceros; usar programas automáticos, mecanismos o procesos manuales para monitorear, copiar, resumir, o extraer información de cualquier otra forma desde este sitio; usar las cuentas y claves de terceros Usuarios, o cualquier otra información sin el consentimiento previo y por escrito de su titular; crear cuentas o utilizar el sitio proporcionando datos falsos; transmitir desde este sitio SPAM, cadenas, correo basura o cualquier otro tipo de correo masivo no solicitado; cargar, distribuir o diseminar desde el sitio material o información de carácter amenazante, de acoso, difamatorio, obsceno, pornográfico, fraudulento, engañador, o que de cualquier otra forma pudiere ser atentatorio contra la Ley, las buenas costumbres, el orden público o que viole los derechos de cualquier otra parte, o que contenga solicitudes de recaudación de fondos, entre otras.

Fallas de Sistema:

Firstjob no se responsabiliza por cualquier daño, perjuicio o pérdida al Usuario causados por fallas en el software, en el servidor o en Internet. Firstjob tampoco será responsable por cualquier virus computacional, caballos troyanos, gusanos, mecanismos de apagado automático o cualquier otro sistema, programa o archivo disruptivo que pudiera infectar el equipo del Usuario como consecuencia del acceso, uso o examen del Sitio o a raíz de cualquier transferencia de datos, archivos, imágenes, textos, o audio contenidos en el mismo. Los Usuarios no podrán imputarle responsabilidad alguna ni exigir pago por lucro cesante, en virtud de perjuicios resultantes de dificultades técnicas o fallas en el software, los sistemas o en Internet. Firstjob no garantiza el acceso y uso continuado o ininterrumpido del Sitio. El sistema puede eventualmente no estar disponible debido a dificultades técnicas o fallas de Internet, o por cualquier otra circunstancia ajena a Firstjob; en tales casos se procurará restablecerlo con la mayor celeridad posible sin que por ello pueda imputársele algún tipo de responsabilidad. Firstjob no será responsable por ningún error u omisión contenidos en el Sitio.

Responsabilidad:

Firstjob no es responsable por la pérdida o el daño eventual que puedan sufrir los archivos que le son enviados para la prestación de sus servicios, ya sea por problemas técnicos, hecho suyos o de sus dependientes, razón por la que es responsabilidad del Usuario el respaldo de la información que se envía para la prestación de los servicios.

En ningún evento Firstjob o sus afiliadas serán responsables de cualquier tipo de daño indirecto, incidental, especial o punitivo que sea consecuencia de actuaciones de cualquier tipo, o de cualquier daño producto del uso del Sitio, su contenido o cualquier otro tipo de información obtenida en el.

Jurisdicción y Ley aplicable:

Este acuerdo estará regido por las leyes de la República de Chile. Cualquier controversia derivada del presente acuerdo, su existencia, validez, interpretación, alcance o cumplimiento, será sometida a las leyes aplicables y a los Tribunales competentes, los procedimientos se llevarán a cabo en idioma español. Para lo cuál las partes fijan domicilio en la comuna y ciudad de Santiago.

Autoridad de datos:

El derecho que le asiste al titular para solicitar ante el responsable, acceso, rectificación, cancelación, oposición y portabilidad de sus datos personales, de conformidad a la ley.

En caso de consultas relativas al cumplimiento de la Ley N° 19.628 Sobre Protección de la Vida Privada, requerimientos relativos a infracción de Propiedad Intelectual o Industrial, rectificación, cancelación, oposición, portabilidad, así como baja del servicio o solicitud de entrega de datos de parte del Usuario (entendiéndose por esto que sólo podrán solicitar copia de los datos correspondientes a su persona, en ningún caso Firtjob hará entrega de datos de terceros). Deberá dirigir su solicitud al siguiente correo electrónico de contacto:

contacto@firstjob.cl

Terminación:

Firstjob se reserva el derecho, a su entera discreción, a perseguir todas las alternativas legales, incluida y sin limitación la eliminación de su cuenta de usuario, registro o capacidad de acceso al Sitio.

Algunos conceptos necesarios de tener en cuenta de acuerdo al proyecto que modifica la Ley N°19.628:

Anonimización o disociación: procedimiento irreversible en virtud del cual un dato personal no puede vincularse o asociarse a una persona determinada, ni permitir su identificación, por haberse destruido o eliminado el nexo con la información que vincula, asocia o identifica a esa persona. Un dato anonimizado deja de ser un dato personal.

Cesión de datos personales: transferencia de datos personales por parte del responsable de datos a otro responsable de datos.

Los datos personales deben ser conservados sólo por el período de tiempo que sea necesario para cumplir con los fines del tratamiento, luego de lo cual deben ser cancelados o anonimizados. Un período de tiempo mayor requiere autorización legal o consentimiento del titular.

“Asegurar que los datos personales se recojan de fuentes de acceso lícitas con fines específicos, explícitos y lícitos, y que su tratamiento se limite al cumplimiento de estos fines”.

“Las categorías, clases o tipos de datos que trata; la descripción genérica del universo de personas que comprenden sus bases de datos; los destinatarios a los que se prevé comunicar o ceder los datos, las finalidades de los tratamientos que realiza y los tratamientos que se basan en la satisfacción de intereses legítimos”.

“La política y las medidas de seguridad adoptadas para proteger las bases de datos personales que administra”.

De acuerdo a estos conceptos y extractos del proyecto aprobado en el Senado, se deberá modificar los términos de uso y condiciones, de acuerdo al texto definitivo que sea aprobado y que entre en vigencia una vez publicado en el Diario Oficial. De momento el proyecto aprobado en el Senado puede ser objeto de modificaciones ya que aún se encuentra en tramitación en el Congreso.